

給啟動「轉型・再造」的經理人

2018 年經理人月刊第十一屆「100 MVP 經理人」徵選

一、活動主旨

管理大師彼得·杜拉克（Peter Drucker）曾說：「經理人是最有力量改變世界的一群人。」這群最有力量改變世界的經理人，無論是憑藉其地位、知識或能力，在日常業務上所做的決定，都足以對組織整體績效與成果，產生重大影響。

為彰顯專業經理人的價值及貢獻，2008 年，《經理人月刊》首度舉辦「台灣百大 MVP 經理人」選拔，從各行各業裡，不分職務位階，找出 100 個堅守崗位、創造價值、為組織和團隊做出關鍵貢獻的「最有價值球員」（Most Valuable Player）。

2018 年，我們即將迎接「100MVP 經理人」的十一周年，繼續發掘和肯定無論世局動盪，始終奮力在困境中尋找機會、開拓新局的專業工作者和經理人。

「第十一屆 100 MVP 經理人」徵件正式起跑，邀請所有經理人參與「100 MVP 經理人」選拔。《經理人月刊》將於 12 月號雜誌報導得獎者的優異表現，並舉辦頒獎典禮及榮耀分享會。

二、主辦單位

《經理人月刊》

三、候選資格

候選者須同時具備以下條件：

1. 年滿 20 歲以上，服務於依法註冊之公民營企業（含外商）、中央及政府機關、學術機構或工商團體成員。同一公司任職 2 年以上，並於同一職位任職 1 年以上。
2. 於 2017 年至 2018 年間，於任職公司產出具體傑出營運或管理成果。

四、參選方式

1. 《經理人月刊》將邀請台灣各大企業及各大學 EMBA 推薦候選人。
2. 公民營企業（含外商）、中央及地方政府機關、學術機構或工商團體可推薦人選。
3. 《經理人月刊》也將從以上機構組織中，舉薦優秀經理人。
4. 經理人自行報名。
5. 注意事項：
 - 近 3 年（2015 年～2017 年）曾入選《經理人月刊》MVP 經理人者不得報名。
 - 候選人過去不得有任何違反法律之判刑紀錄；如查證有違法事蹟，主辦單位有權取消其參選資格及得獎資格。

五、報名方式

1. 報名申請

請自「第十一屆 100 MVP 經理人」活動網站下載報名表格。

【網址】<http://edm.managertoday.com.tw/100mvp/>

2. 截止日期

2018 年 8 月 31 日（周五）午夜 12 時

3. 報名應繳資料：

4. 紙本：

(1)報名申請書一份（附件 2）。

(2)候選人聲明書一份（附件 3），請將附件 2、附件 3 裝訂為一冊（統一 A4 尺寸）。

(3)在職證明或勞保卡影本一份。

(4)其他可佐證資料，如：照片、媒體報導、貢獻分享、認證、獎項……等。

(5)為響應環保愛地球，報名申請書、佐證資料文件皆請雙面列印裝訂。

電子檔：

(1)電子檔報名申請書一份：請轉為 **pdf 格式**。檔案取名為 2018 年 MVP 報名__（您的公司大名）__（您的職稱與姓名）。舉例：2018 年 MVP 報名__大明企業__行銷經理王大明。

(2)個人照：以**獨立檔案**方式提供兩到三張，以相機拍攝的個人照。檔案格式為 JPG 檔，尺寸需大於 2048x1536 像素(Pixel)，**檔名請與電子檔報名表取名相同。**

註：照片規格為：看鏡頭（可正面、亦可側身）、五官清晰並著正式服裝，背景為淺單色或白色牆面的個人照半身照（人像上半身大小占照片至少二分之一，身體輪廓需完整不受遮蔽及裁切）

照片請勿提供團體照、手機自拍照、證件、勿戴帽子或墨鏡。

5. 遞件方式：

請以 A4 紙張規格、一冊一份（含佐證資料）繳交。報名申請書請另以電子郵件寄送電子檔。所有參選個人資料主辦單位將負保密責任，有關其績效及其佐證內容《經理人月刊》有權發表於本活動之相關報導，但參選資料恕不退回，請自行影印留存。資料恕不退件。

6. 郵寄：以郵戳為憑，寄至

106 台北市大安區光復南路 102 號 9 樓 巨思文化 100MVP 經理人專案小組收

電子郵件: michelle0511@managertoday.com.tw 100 MVP 經理人專案小組

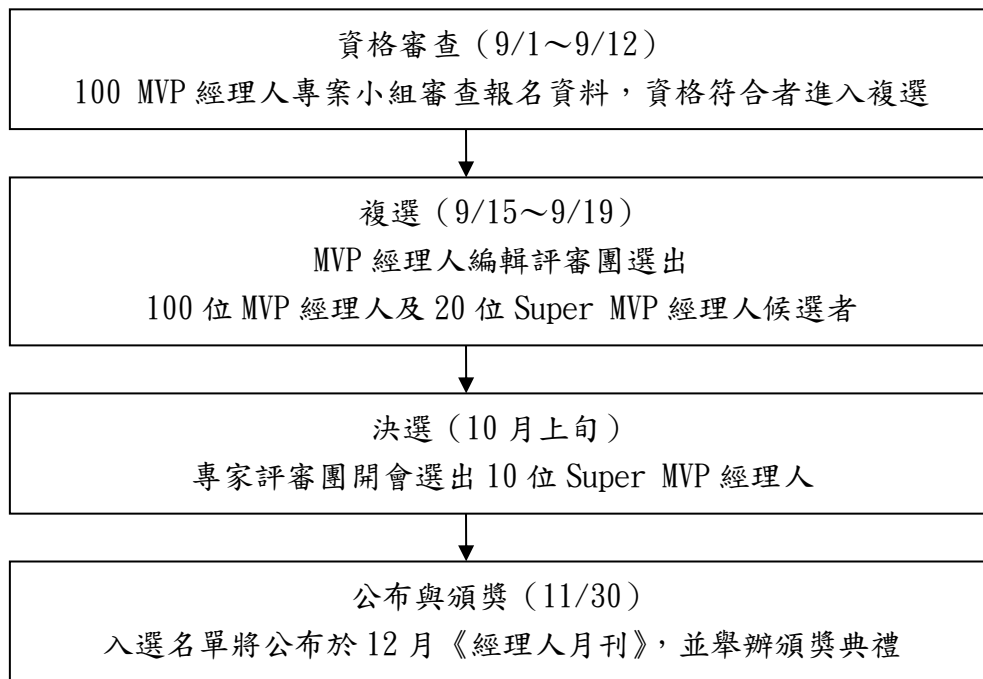
六、評選方式

1. 採書面資料、佐證文件等相關資料評選之。

2. 階段一：由 100MVP 經理人專案小組審查報名資料，資格符合者進入複選。

3. 階段二：由經理人評審團選出 100 位 MVP 經理及 20 位 Super MVP 經理人候選人。

4. 階段三：由大會邀請產官學界代表等組成評審團，以集會票選方式選出獲獎之 10 位 SuperMVP 經理人。各項評審標準以評審團會議決議內容為主。



七、評審標準

1. 創新作法，改變現況：應用突破性或創意的做法，改變現況，為組織帶來正面效益。
2. 整合內外資源，最大化績效：整合組織內部部門，及供應商與客戶等資源，將績效最大化。
3. 管理與領導心法：激勵、管理或是凝聚團隊的管理方法
4. 精準執行策略、改善工作流程：有效並正確執行戰略，完成工作目標，交出亮眼成果。
5. 行銷與服務策略：效果絕佳的行銷策略，或是強化改善了企業的服務流程、或改變對消費者的溝通模式，提升客戶滿意度及品牌忠誠度。
6. 改造技術製程或流程：改變了製作方法、引進新型技術，節省企業生產成本
7. 公益環保貢獻：改善生產流程減少環境汙染、改善社會、弱勢者的工作與生活環境等等。

八、評審名單 (依姓氏筆劃順序排列。邀約中，依實際邀約情況為準)

王伯松 韜睿惠悅管理顧問公司總經理
 李小梅 中央大學 EMBA 執行長
 何飛鵬 城邦出版集團執行長
 陶尊芷 社團法人中華人力資源管理協會常務顧問
 許士軍 元智大學管理學院講座教授暨校聘教授
 陳春山 臺北科技大學智慧財產權研究所教授
 曾俊堯 東海大學企業管理學系 EMBA 主任
 楊建民 EMBA 商管聯盟召集人
 謝明慧 臺灣大學 EMBA 執行長
 陶韻智 鴻海集團富智康獨立董事
 鄭至甫 政治大學科技管理與智慧財產研究所所長

九、注意事項

1. 報名徵選者須完整提供主辦單位指定之相關評選資料，並擔保資料內容正確無誤，無不實與不法之情事。
2. 若候選人經查證有不實與不法之情事，主辦單位得取消該人員之徵選與得獎資格。
3. 獲獎者願意配合參加主辦單位舉行之頒獎典禮與活動，並同意主辦單位為本活動報導與宣傳時，可拍攝（錄製）獲獎者肖像，且根據獲獎者之採訪內容，與所提供資料進行製作相關報導與文宣。
4. 報名徵選者所檢附之個人資料，主辦單位應遵守保密原則；然參選資料恕不退回，請徵選者自行影印留存。
5. 凡報名參賽者，即視為接受本報名簡章的各項內容及規定，若有未盡事宜需補充或修正，由主辦單位於活動期間隨時公佈。

【聯絡人】

MVP 經理人專案小組

陳書榕

TEL：(02)8773-9808#152 • Email：michelle0511@managertoday.com.tw

李珮綺

TEL：(02)8773-9808#228 • Email：leon@managertoday.com.tw

十、次頁為附件報名表

【附件 2】

《經理人月刊》「2018 年第十一屆 100 MVP 經理人」報名表

| | | | | |
|------------------|---|-------------|--|-------------------------------|
| 姓 名 | | | | 照片（紙本提供照，需與另外提供之電子檔照片相同，以便辨識） |
| 公司名稱 | | | | |
| 職 稱 | | 年 資 （現職） | | |
| 出生年 | | 性 別 | | |
| 聯絡電話 | | email | | |
| 聯絡地址 | | | | |
| 最高及次高學歷 | | | | |
| 經 歷 （近 3 項） | | | | |
| 得獎事蹟 （若無，可不填） | | | | |
| 公 司 人 數 | | 部 門 人 數 | | |
| 公司概况 | 1. 產業別與主要生產產品； 2. 公司規模（員工數、資本額）； 3. 近三年年營收與成長幅度； 4. 公司背景（主要業務項目、主要客戶、主要市場、行業特色等）； 5. 公司產品特色； 6. 為了使評審能更深入了解貴公司狀況，請概述您身處產業的特色，及發展新趨勢。 | | | |
| 個人職掌與企業組織的關係圖 | | | | |
| 候選人主要負責產品或服務 | 1. 您的工作內容與職責 2. 您對該產品或服務的關鍵貢獻 | | | |
| 推薦人 | 請必填直屬長官、學校老師、職場導師等，並提供可查證電話 | | | |
| 2017 年度傑出績效成績 | 請以過去一年（2017 年）的傑出績效為主，並舉實例與實際數字說明： （請提出市占率、銷售量、獲獎事跡、產業認證等資訊，以供檢核，並附 | | | |

上相關佐證數字與消息來源：如銷售超過 120 萬盒、拿下市佔率第一；擠下 25 參賽國，奪下世界冠軍等等。）

以下填入參選 100MVP 之相關績效事蹟，至少填入三項，其餘可選填、不限字數。請以「平實、如實詳述」為原則，寫下您的關鍵貢獻。

創新作法，改變現況：請以實例說明（突破性或創意的做法，改變現況，為組織帶來正面效益。例如，應用 Fintech、人工智慧、行動銷售、新零售、第三方支付、大數據、自動化等等創新方式締造傑出績效）

整合內外資源，最大化績效：請以實例說明，您如何整合組織內部部門，及供應商與客戶等資源，將績效最大化。（例如，在跨國營運的公司中，您以什麼方法有效整合組織，使合作各方提升效率；或是與異業結盟，提高整體經營績效）

管理與領導心法：請以實例說明，您如何激勵、管理或是凝聚團隊，您的「選用育留」的策略，是否能為團隊勇敢開創新機會，招募合適人才。（例如，您如何帶領與您不同世代的同事或部屬，使工作遂行並激勵他們前進）

精準執行策略、改善工作流程：請以實例說明，您如何有效並正確執行戰略，完成工作目標，交出亮眼成果。例如利用導入 SCRUM 工作法不致使排程延期、建置 SOP、導入精實管理模式等等。

| |
|---|
| |
| <p>行銷與服務策略：請以實例說明，例如您是否為了產品推出效果絕佳的行銷策略，或是您強化改善了企業的服務流程、或改變對消費者的溝通模式，提升客戶滿意度及品牌忠誠度。</p> |
| <p>改造技術製程或流程：請以實例說明，例如您是否改變了製作方法、引進新型技術，節省企業生產成本，或是提高企業產品競爭力。</p> |
| <p>公益環保貢獻：請以實例說明，例如您是否改善生產流程減少環境汙染、改善社會、弱勢者的工作與生活環境等等。</p> |

恭喜您已經完成報名表了！請協助我們了解您是如何得知這個活動，請在下列選勾選：

| | |
|---|--|
| <p>您是從何處得 MVP 活動？</p> <p>*此欄僅內統計，與參選評分無關。</p> | <p><input type="checkbox"/>EMBA：_____大學</p> <p><input type="checkbox"/>經理人臉書粉絲團</p> <p><input type="checkbox"/>經理人 LINE</p> <p><input type="checkbox"/>經理人電子報</p> <p><input type="checkbox"/>經理人官方網站</p> <p><input type="checkbox"/>經理人月刊雜誌</p> <p><input type="checkbox"/>企業內部推薦</p> <p><input type="checkbox"/>歷屆 MVP 推薦</p> <p><input type="checkbox"/>其他：_____</p> |
|---|--|

【附件 3】

《經理人月刊》「2018 年第十一屆 100 MVP 經理人」候選人聲明書

| | |
|---|--|
| 候選人姓名 | |
| <p>本人謹擔保報名參加「2018 年第十一屆 100 MVP 經理人」所附資料無標示不實，或侵犯他人智慧財產權之情事，且已確實了解並遵守徵選簡章相關注意事項。</p> <ol style="list-style-type: none">1. 本人過去無任何違反法律之判刑紀錄；如經查出有違法事蹟，主辦單位有權取消參選資格，得獎者亦應取消其得獎資格。2. 本人徵選所附資料若有不實或違反規定者，主辦單位有權取消參選資格，得獎者亦應取消其得獎資格。3. 如因本人之違法行為，導致「2018 年第十一屆 100 MVP 經理人」主辦單位涉及訴訟及其他不利處分，主辦單位得請求本人賠償一切之損害。4. 本人若入選「2018 年第十一屆 100 MVP 經理人」，願意配合參加主辦單位舉行之頒獎典禮與活動，並同意主辦單位為本活動報導與宣傳時，可拍攝(錄製)本人肖像，且根據本人之採訪內容與所提供資料，進行相關報導與文宣。 | |
| 中華民國 年 月 日 | |
| 候選人簽章(請親簽): | |